2014년 3월 11일(화) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
* 통신·방송·인터넷은 3월 10일(월) 12:00 이후 보도 가능
www.smba.go.kr

넓게 듣겠습니다 바르게 알리겠습니다

보 도 자 료

성장 징검다리 중소기업청 Small & Medium Business Administration

• 문의 : 중소기업청 인력개발과 최원영 과장(042-481-4464), 김종원 사무관(4365)
중소기업진흥공단 인력개발처 구재호 처장(02-769-6770), 유정욱 대리(6484)

중소기업청, 인재양성 우수사례집 「인재가 미래다」 단행본 발간

– 강소기업 성장 비결, 인재경영 노하우 집중 조명 –

□ **중소기업청**(청장 한정화)과 **중소기업진흥공단**(이사장 박철규)은 **인재경영을 통해 강소기업으로 성장한 중소기업 이야기**를 집중 조명한 「**인재가 미래다**」를 **3.11(화)에 발간**한다고 밝혔다.

○ 이 책은 **15개 우수 중소기업을 면밀히 분석**하여 강소기업으로 성장할 수밖에 없었던 **인재양성비결**을 밝혀내고, **인재경영이 기업성장의 핵심**임을 알리는 데 목적이 있다.

□ 이 책은 **크게 4개 파트로 구성**되어 있다.

① Motivation, ② Education, ③ Reward, ④ Happy

○ **(PART 1. Motivation)** 원활한 의사소통, 수준높은 세미나 운영 등 **다양한 동기부여를 통해 인재양성에 성공한 기업** 소개

* (아이온커뮤니케이션즈 김OO 사원) “자유로운 회사 분위기와 복지 혜택이 입사의 결정적인 동기이며, 지금도 매일 매일 성장하고 있다는 느낌이 든다.”

○ **(PART 2. Education)** 직원 스스로를 성장시키는 **다양한 교육 프로그램과 실행방법**을 소개하여 **교육의 힘**을 강조

* (디지털원 정철영 대표) “회사의 미래는 직원들이 얼마나 성장하느냐에 달려 있다”

○ **(PART 3. Reward) 체계적인 보상시스템**을 통해 창의성을 높이고 장기근속을 유도할 수 있는 방안 소개

* (기업 사례) 나이와 상관없는 열린 승진(이맥스아이엔시), 직무발명 보상제도를 통한 창의성 유도(제이비엘) 등

○ **(PART 4. Happy) '행복한 직장'**을 통해 **직원 역량을 최대한 이끌어내는 방안** 제시

* (기업 사례) 회사 비전과 휴식을 조화시켜 직원역량 극대화(나노하이테크), 자유로움과 팀웍간 조화로 행복한 직장문화 조성(성우애드컴) 등

□ 중소기업청은 **중소기업**에게는 **인재경영 노하우를 자사에 적용하는 가이드**로 활용되고, **학생들**에게는 중소기업 인식 개선을 통해 **중소기업으로 취업을 확대하는 계기**가 될 것으로 기대하고 있다.

○ 한편, **'인재양성 체크리스트'**도 소개하여 **기업 스스로 인재양성 수준을 체크**하고 인재양성 프로그램을 도입할 수 있도록 **구체적인 솔루션**을 제공하고 있다.

OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 중소기업청 인력개발과 김종원 사무관(☎ 042-481-4365)에게 연락주시기 바랍니다.

붙임 1 “인재가 미래다”목차

구 분	세 부 내 용
체크리스트	중소기업 인재양성 프로그램 도입 **체크리스트 35**
PART 1 Motivation	**【동기부여는 직원을 춤추게 한다】** ▪ ㈜아이온커뮤니케이션즈 : 원활한 의사소통은 동기부여의 첫 번째 발걸음 ▪ ㈜운화 : 높은 수준의 지식 세미나, 배움에 대한 직원의 동기부여 자극 ▪ 한양철강(주) : 삶과 직장에 대한 열정을 부르는 가정의 행복
PART 2 Education	**【직원이 스스로를 성장시키는 교육의 힘】** ▪ 디지털원(주) : 이직률을 낮추는 체계적 사내교육과 실무 지식공유 ▪ ㈜대명엔지니어링 : 다양한 교육 환경 지원이 가져온 자발적 성장의 욕구 ▪ ㈜알앤유 : 대학과의 연계산업을 통한 인재 양성의 방법 ▪ 영도산업(주) : 매너리즘에 빠진 직원을 깨우는 컨설팅과 교육의 힘
PART 3 Reward	**【보상을 통해 찾아가는 미래비전】** ▪ 고려오트론(주) : 보상이 자부심을 높이고 자부심이 성과로 되돌아오다 ▪ ㈜제이비엘 : 창의적이 되라고 하지 말고 창의성에 보상을 하라 ▪ ㈜이맥스아이엔시 : 지방 중소기업 근무직원들의 마음을 사로잡는 법 ▪ 플렉스피이(주) : 장기근속을 유도하는 연봉+보상체계의 시스템화
PART 4 Happy	**【자부심과 충성심을 높이는 행복한 직장】** ▪ ㈜나노하이테크 : 사원의 역량을 극대화하는 비전과 휴식 ▪ ㈜성우애드컴 : 자유로움과 팀웍의 조화가 직원들을 창의적으로 만든다 ▪ ㈜우진기전 : 어학연수를 통한 자신감, 회사를 이끄는 원동력이 되다 ▪ (주)와이제이씨 : 서로가 돕고 배려하는 회사와 직원의 ‘선순환’ 관계

붙임 2	“인재가 미래다”표지

