(全매체) 2013년 7월 9일(화) 11:00이후 보도해 주시기 바랍니다 www.smba.go.kr

넓게 듣겠습니다 바르게 알리겠습니다

보 도 자 료

중소기업청 Small & Medium Business Administration

• 문의 : 중기청 인력개발과 이대건 과장(042-481-4464), 이영석 사무관(4465)
중소기업기술정보진흥원 기술인재양성부 오주환 부장(042-388-0330), 최선영 책임(0336)

"공동교육 · 공동채용", 구인·구직의 새로운 모델창출!

- 협회 · 단체-교육기관(특성화고, 전문대) 주도로 산업수요 맞춤형 인재육성 후 취업연계
- 인력공동관리협의회 구축 : 협회·단체, 교육기관(대학, 특성화고),, 기업, 전문가로 구성

□ 중소기업청(청장 한정화)은 **중소기업 업종별 협회 · 단체-교육기관-중소기업 3자간 MOU를 체결하여 인력공동관리협의회를 구성 · 운영**한다고 밝혔음 (7.9, 한국프라스틱연합회)

〈붙임 1〉 업무협약식 개최계획

○ 협약체결의 의의는 고질적인 중소기업의 인력난과 청년층의 취업난을 해소하기 위해 **관련기관들이 공동으로 노력하여 양질의 인력을 양성하고, 채용하는 체계를 마련한데 있음**

□ 오늘 구성한 인력공동관리협의회는 개별기업이 학교와 산학협력을 통해 인력을 양성 · 채용하는 방식과 비교하여 **다양한 장점이 존재**

○ **(인력양성)** 개별기업은 채용인원이 적어서 맞춤형 교육이 불가능하나, 협의회는 다수의 중소기업이 참여하기 때문에 **기업이 요구하는 맞춤형 교육이 가능**

○ **(직무교육)** 개별기업을 통한 채용은 사전에 맞춤교육이 이뤄지지 않아 추가적인 직무교육이 필요하나, 협의회를 통한 채용은 **사전교육 후에 취업하기 때문에 직무교육이 거의 불필요**

○ **(교육프로그램 발전성)** 협의회를 통해 교육과정, 교재 등을 지속적으로 발전시켜 **산업체 수요에 맞는 최적의 교육과정 설계 가능**

○ **(협력기관 발굴)** 기업과 학교는 정보부재로 우수한 상대방을 찾기가 어렵지만, **협의회가 인력양성 · 투자에 관심있는 우수기업 발굴 · 제시가 가능**하고 **학교가 현장실습, 강의 등 다양하게 활용 가능**

□ 업무협약을 통해서 확정된 인력공동관리협의회는 **학교 유형에 따라 특성화고 대상과 전문대학으로 각각 구성 · 운영**

* 특성화고 대상 : 개별 협회 · 단체가 중심이 되면서 특성화고가 참여하는 형태로 현재, 9개 조합에 67개 학교(1,039명)가 참여
* 전문대학 대상 : 전문대학이 중심이 되면서 협회 · 단체가 참여하는 형태로 현재, 14개 조합과 4개 학교(250명)이 참여

〈붙임 2〉 협의회 구성 현황

○ 협의회별로는 **기업과 교사가 공동으로 프로그램에 참여할 학생 선발 및 교육내용 확정**을 통해 **3개월간 교육을 실시**

○ 교육완료 후에는, **학생이 사전에 취업하기로 한 기업에 즉시 취업**하거나 취업희망 조사를 통해 1:1 면접을 통해 취업 확정

○ 취업 이후에도 협의회에 참여하는 기업의 재직자를 위해 요청하는 **직무능력 향상 교육과 중소기업 계약학과 개설 지원**

□ 또한, 인력공동관리협의회의 성공적인 운영을 위해 **참여기관에 대해서 다양한 인센티브를 부여**

○ (단체) 협의회를 전담할 인력의 인건비 및 운영비 지원(5천만원 이내), 우수 운영기관은 차년도 추가 지원(5천만원)

○ (중소기업) 병역지정업체 선정 및 인원배정시 우대, 중기청 R&D 지원사업 평가시 가점 부여

○ (학교) 차년도 운영평가시 가점 부여 및 예산 추가 배정, 우수 중소기업 정보 제공 등

□ 오늘 협약식에 참여한 중소기업청 김순철 차장은 "중소기업의 고질적인 인력난과 청년실업 문제를 선제적으로 해결하기 위해 협회·단체가 학교와 협력하여 채용할 인력을 함께 양성하는 것은 이번 정부의 중요한 국정과제 중의 하나다"라고 강조하면서,

○ 협의회가 활성화되어 새로운 방식의 구인·구직의 선도모델로 나가기를 희망하며, 정부에서도 예산지원 등 최선의 노력을 다할 것" 이라고 강조

【붙임 1】

인력공동관리협의회 업무협약 계획(안)

Ⅰ. 행사개요

□ **주요내용**

◦ **인력공동관리협의회 참여기관간 업무협약**

* (유형 1) 중기청-특성화고(67교 중 대표학교만 참석)-단체(총 9개 중 대표단체만 참석)-중소기업 1개사

* (유형 2) 중기청-전문대학(4개 대학 중 대표대학만 참석)-단체(총 14개 중 대표단체만 참석)-중소기업 1개사

◦ **인력공동관리협의회 구성 및 운영방안 보고**

□ **일시·장소** : 2013. 7. 9(화) 11:00~11:40, 프라스틱연합회 회의실

□ **참석범위 (7명)**

◦ 정부기관 (1) : 중소기업청 차장

◦ 협·단체 (2) : 프라스틱조합연합회 회장, 설비기술협회 회장

◦ 교육기관 (2) : 우송정보대 부총장, 성수공고 교장

◦ 중소기업 (2) : ㈜에스엠테크 대표이사, ㈜삼신설계 대표이사

Ⅱ. 세부 행사내용

시 간	행사내용	비 고
11:00~11:15 (15')	인사말씀	중소기업청 차장 프라스틱연합회장(단체 대표) 우송정보대 부총장(전문대 대표)
11:15~11:20 (5')	MOU 체결취지 설명	인력개발과장
11:20~11:35 (15')	MOU 체결	(유형1)중기청-단체-특성화고-기업 (유형2)중기청-단체-전문대-기업
11:35~11:40 (5')	기념촬영	회의장 내부
11:40~13:00 (70')	오찬	식당

【붙임 2】

〈 특성화고 대상 협의회 구축 현황>

단체(협회)	참여 학교	교육인원	추진방안
이노비즈협회 (30개사*)	4개 학교	180명	현장연수 캠프(인성교육) 및 학교별 맞춤반 운영. '14년에는 농협과 연계하는 장학금 지원 추진
벤처기업협회 (82개사)	15개 학교	248명	맞춤교육 실시 후 채용박람회 및 '벤처기업 전문 취업포털(V-Job)' 에 「특성화고생 채용관」 운영
프라스틱연합회 (40개사)	15개 학교	151명	'12년 개발한 플라스틱성형분야 국가직무능력표준을 활용한 교재개발 및 교육실시
정밀화학진흥회 (30개사)	4개 학교	100명	매 분기 수요조사 실시 및 담당자 네트워크 구축으로 수시 구인·구직정보 제공
의료기기조합 (50개사)	10개 학교	150명	별도의 인사교류시스템 구축으로 수시로 구인·구직정보 제공
기계산업진흥회 (10개사)	5개 학교	50명	회원사 직접 방문으로 실수요인원 조사 후 외부전문가 활용 맞춤교육·채용 추진
패션소재협회 (10개사)	2개 학교	20명	기업과의 1:1 전화 인터뷰 및 학생 인터뷰 병행으로 매칭 가능성 높임
중소화학기업협회 (60개사)	3개학교	40명	각 지역별 거점 교육기관 지정, 녹색경영플래너 자격증 취득을 유도하여 취업시 인센티브 제공
섬유수출입조합 (100개사)	10개 학교	100명	지역별·업종별(제직, 염색, 기타) 자문위원단 구성으로 전략운영 방안 도출

〈 전문대학 대상 협의회 구축 현황>

참여 학교	단체(협회)	교육인원	추진방안
두원공대	1개 조합 (67개사)	63명	현직전문가를 활용한 맞춤 교육과정 운영, 최첨단 장비(두원정밀) 활용 교육 실시
동의과학대	6개 조합 (44개사)	60명	협·단체와 참여학생간의 취업 매칭 시스템인 '맞춤형 Draft 제도' 운영
순천제일대	1개 조합 (32개사)	62명	하이브리드 교육과정을 이용한 산업체 주문식 교육, 현장실습텀제(8주) 운영
우송정보대	6개 조합 (39개사)	65명	다양한 현장실습 프로그램 개발, 졸업생 품질인증제 실시

OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 중소기업청 인력개발과 이영석 사무관(☎ 042-481-4465)으로 연락주시기 바랍니다.