

보도시점 (지 면) 2. 5.(월) 조간  
(인터넷) 2. 4.(일) 12:00

## 연구인력과 중소기업 간 연계(매칭) 강화

- 중소기업 연구인력 인건비 지원 시, 근무환경을 평가하고 기준연봉은 상향
- 현장맞춤형 양성지원사업 올해 첫 시행

중소벤처기업부(장관 오영주)는 2024년도 중소기업 연구인력 지원사업을 통해 약 340개 기업을 대상으로 이공계 학·석·박사 연구인력을 채용하거나 공공연구기관으로부터 전문연구인력을 파견받을 경우 연봉의 50%를 지원할 계획이다.

또한, 연구인력혁신센터를 통해 연구인력을 400여명 양성한 후, 중소기업에서도 연구를 이어가도록 채용 연계할 계획이다.

연구인력혁신센터는 올해 처음 시작하는데, 지역혁신기관, 대학, 협·단체, 국공립 연구기관 등을 대상으로 지난 1월 15일부터 전국 4개 센터를 모집 중이다.

한편, 작년 10월, 5,303개 중소기업을 대상으로 연구인력 실태조사\*를 한 결과, 중소기업이 보유한 연구개발인력은 기업당 평균 5.2명이지만 부족 인원은 2.1명으로 28.8%가 부족한 것으로 나타났다.

\* 기업부설연구소 또는 연구개발전담부서를 보유한 기업 대상(중소기업기술정보진흥원)

특히 석사급 인력의 부족률이 31%로, 학사급(29.2%), 박사급(29.3%), 전문학사급(24.6%)보다 다소 높았으나, 중소기업이 실제 연구인력을 채용할 때는 학사를 최소 조건으로 하는 기업이 74.7%이고, '석박사를 선호하나 학사도 괜찮다'가 18.2%에 달해, 고급인력 확보에 애로가 있는 것으로 나타났다.

인력확보의 어려움과 관련, 낮은 연봉 수준(27.8%), 중소기업의 부정적 이미지(26.3%) 등이 주요 원인이며, 채용인력에 대한 인건비 지원, 연구인력의 경력개발을 위한 지원 등을 선호하고 있는 것으로 나타났다.

이에 중소벤처기업부는 올해부터 신진 연구인력의 인건비 기준이 되는 기준연봉을, 학사 1년차의 경우 2,700만원에서 3,200만원으로 500만원 상향조정한다. 또한 신규기업 선정평가 시 유연근무 시행 유무, 기업-근로자 간 성과공유 등 기업의 근무 환경을 반영할 예정이다.

아울러 현장맞춤형 양성지원 사업을 통해 전국 4개 연구인력혁신센터가 중소기업과 연구인력을 연계(매칭)한 후, 그 인력이 최대 4개월 이내 실습사원(인턴)과정을 수행하면서 기술개발(R&D) 사업(프로젝트)을 발굴하고 해당 기업연구소에 채용 후에는 사업(프로젝트)을 6개월 간 수행하도록 지원할 계획이다.

이와 함께 국가첨단전략산업 등 첨단기술분야 기업을 우대하고, 기술개발(R&D) 과제의 차별성 검토 실시, 신규과제 대상 현장실사 전수실시 등을 통해 사업운영을 내실화하고, 중소기업-연구인력 간 연계(매칭) 웹서비스를 지원(4월)하여 연구인력 확보의 편의성을 제고한다.

올해 신규 지원 규모는 채용지원 약 310개사, 과견지원 약 30개사 등 340개사 내외이며, 지원대상은 ‘기업부설연구소’ 또는 ‘연구개발전담부서’를 보유한 중소기업이다.

참여를 희망하는 중소기업은 2월 5일부터 3월 6일까지 중소기업기술개발사업종합관리시스템([www.smttech.go.kr](http://www.smttech.go.kr))을 통해 신청하면 된다.

중소벤처기업부 이대희 중소기업정책실장은 “중소기업의 인력난이 심화되는 요즘, 기업의 부가가치를 높이려면 연구인력의 확보가 절실하다”라며,

“이번 사업 개편을 통해 연구인력들이 가고 싶도록 중소기업 스스로 근무여건을 개선해 나가고, 내실있는 사업운영을 통해 중소기업의 경쟁력을 강화하도록 유도하겠다”고 말했다.

담당 부서	중소벤처기업부 인력정책과	책임자	과 장	이동원 (044-204-7440)
		담당자	사무관	강지형 (044-204-7792)
전문기관	중소기업기술정보진흥원 지역정책기획실	책임자	실 장	양성준 (044-300-0810)
		담당자	연구원	이보형 (044-300-0841)



**□ 개요**

- (대상) '기업부설연구소' 또는 '연구개발전담부서'를 보유한 중소기업
- (내용) ① (채용) 중소기업의 신진 및 고경력 연구인력 채용 지원  
 ② (파견) 중소기업에 공공연 전문연구인력 파견 지원  
 ③ (양성) 양성에서 중소기업 취업까지 원스톱 지원

※ 채용 지원은 공고일 1년 전 ~ 협약 체결일(24.5월말 예정)까지 연구인력 신규 채용 기업

구분	사업명	주요 내용	'24 규모*** (개사)
채용	신진·고경력* 연구인력 채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용시 기준연봉**의 50%를 지원(최대 3년)</li> <li>• 고경력 연구인력은 기준연봉의 50%(50백만원한도)</li> <li>• 기업별 1명 지원</li> </ul>	신진 217 고경력 94
파견	공공연 연구인력 파견	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공연구기관의 고급 연구인력을 중소기업에 파견</li> <li>• 기업별 1명을 3년까지 지원(연봉의 50% 지원)</li> <li>• 파견인력이 중소기업 전직 시 3년 추가 지원</li> </ul>	85
양성	현장맞춤형 양성지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전국 4개 연구인력혁신센터(모집 중에서 구직자와 중기 연계매칭)</li> <li>• (예비연구자) 기업문제해결형 프로젝트 발굴(최대 4개월) 후 채용</li> <li>• (신진연구자) 채용 확정 후 발굴한 R&amp;D프로젝트를 6개월간 수행 지원</li> </ul>	160개 기업 대상 예비연구자 400명 신진연구자 160명

\* 이공계 학·석·박사 학위 취득 후 △신진 연구인력은 5년 이내(만 39세 이하) △ 고경력 연구인력은 학사 14년, 석사 10년, 박사 5년 이상 연구경력자

\*\* 기준연봉(기업- 신진 연구인력은 기준연봉 이상으로 채용계약 체결)

\*\*\* 지원 규모는 변동 가능하며, 파견 지원은 신규+계속 지원 규모

구분	기존			개선		
	1년차	2년차	3년차	1년차	2년차	3년차
학사	2,700	3,000	3,300	3,200	3,500	3,800
석사	3,600	4,000	4,400	4,100	4,500	4,900
박사	4,500	5,000	5,500	5,000	5,500	6,000
평균	3,600	4,000	4,400	4,100	4,500	4,900

**□ 추진일정 :** 공고·신청접수(2.5 ~ 3.6) → 선정 및 협약체결(5월)

**□ 문의처**

- (전문기관) 중소기업기술정보진흥원(044-300-0841~3)
- (채용지원) 한국산업기술진흥협회(02-3460-9172, 9125, 9123)
- (파견지원) 국가과학기술연구회(044-287-7386)