

보도 일시	(지 면) 2.7(화) 조간 (인터넷) 2.6(월) 12:00	-
-------	---------------------------------------	---

담당 부서	글로벌성장정책관 인력정책과	책임자	과 장	이동원 (044-204-7440)
		담당자	사무관	박성원 (044-204-7792)

중소기업에 전문 연구인력을 지원해 드립니다

- '23년도 「중소기업 연구인력지원」 참여기업 신규 모집 -

- 중소기업 연구개발역량 강화를 위해 이공계 학·석·박사급 연구인력 지원
 - (채용) 중소기업이 신규 채용한 연구인력 연봉의 50% 최대 3년
 - (파견) 공공연 연구인력을 중소기업에 파견하고 연봉의 50% 최대 6년(3+3년)
- 소·부장, 첨단산업 분야 및 신규 고용 창출 기업 우대

중소벤처기업부(장관 이영)는 ‘2023년도 중소기업 연구인력지원사업’에 참여할 중소기업을 모집한다.

동 사업은 중소기업 연구개발 역량 강화를 위해 이공계 학·석·박사 출신의 전문 연구인력을 지원하는 사업으로 지원방식은 ‘채용 지원’과 ‘공공연구기관의 전문 연구인력 파견 지원’ 두 가지이다.

채용 지원은 중소기업이 이공계 학·석·박사 연구인력을 채용했을 때 정부가 연구인력 연봉의 50%를 최대 3년간 지원하며,

파견 지원은 한국전자통신연구원 등 공공연구기관의 전문 연구인력을 중소기업에 파견하여 기술 요령(노하우) 전수, 기술 애로 해결 등 업무를 수행하고 정부는 파견인력 연봉의 50%를 최대 6년간(3+3년*) 지원한다.

* 최초 3년간 지원, 파견인력이 중소기업으로 전직 시 3년 추가 지원

< 중소기업 연구인력지원 개요 >

구 분		내 용	
채용	신진	기업별 1명	■ 기준 연봉의 50% 지원(3년간)
	고경력		■ 연봉의 50% 지원(50백만원 한도, 3년간)
파견		기업별 1명	■ 연봉의 50% 지원(3년간, 중소기업으로 전직시 추가 3년 지원)

* 신진 연구인력 : 이공계 학·석·박사 학위 취득 후 5년 이내(만 39세 이하)
 고경력 연구인력 : 이공계 학·석·박사 학위취득 후 학사 14년, 석사 10년, 박사 5년 이상 연구경력자

특히, 소·부·장 기업*은 지원 규모를 확대하고, 첨단산업분야** 및 공고일 이후 신규 채용 기업은 선정 시 우대하는 등 전략 분야 및 고용 창출 중소기업을 우대할 계획이다.

* 소부장 강소기업 등은 1개 기업당 2명(신진 1명 + 고경력 1명) 동시 지원 가능

** 시스템반도체, 생명공학(바이오), 이차전지, 인공지능(AI)·빅데이터, 지능형 로봇 등 13개 분야(공고 참고)

지원대상은 「기초연구진흥 및 기술개발지원에 관한 법률」 상의 ‘기업부설 연구소’ 또는 ‘연구개발전담부서’를 보유한 중소기업이다.

단, 채용 지원은 공고일 1년 전부터 협약 체결일('23.5월 예정)까지 연구인력을 신규 채용한 기업만 신청할 수 있다.

올해 신규 지원 규모는 채용 지원 약 350개사, 파견 지원 약 120개사 등 470개사 내외이다.

참여를 희망하는 중소기업은 2월 7일(화)부터 3월 7일(화)까지 중소기업기술개발사업종합관리시스템 누리집(www.smtech.go.kr)을 통해서 신청하면 된다.

이영 장관은 “디지털 경제 전환 등 기업의 기술·경영 환경이 급변하는 상황에서 기술혁신의 핵심은 전문 연구인력”이라며, “연구인력 지원이 중소기업의 기술혁신의 마중물이 되기를 바란다”고 말했다.

담당 부서	글로벌성장정책관 인력정책과	책임자	과 장	이동원 (044-204-7440)
		담당자	사무관	박성원 (044-204-7792)
전문기관	중소기업기술정보진흥원 지역협력사업실	책임자	실 장	함정우 (044-300-0840)
		담당자	연구원	이보형 (044-300-0842)



□ 개요

- (목적) 우수 연구인력 지원을 통한 중소기업 기술경쟁력 제고
- (내용) ① (채용) 중소기업의 신진 및 고경력 연구인력 채용 지원
 ② (파견) 중소기업에 공공연 전문연구인력 파견 지원
- (신청) '기업부설연구소' 또는 '연구개발전담부서'를 보유한 중소기업

※ 채용 지원은 공고일 1년 전 ~ 협약 체결일(23.5월말 예정)까지 연구인력 신규 채용 기업

구분	사업명	주요 내용	'23 규모** (개사)
채용	신진·고경력* 연구인력 채용	<ul style="list-style-type: none"> • 채용시 기준연봉***의 50%를 지원(최대 3년) • 고경력 연구인력은 기준연봉의 50%(50백만원 한도) • 기업별 1명 지원 	신진 262 고경력 86
파견	공공연 연구인력 파견	<ul style="list-style-type: none"> • 공공연구기관의 고급 연구인력을 중소기업에 파견 • 기업별 1명을 3년까지 지원(연봉의 50% 지원) • 파견인력이 중소기업 전직 시 3년 추가 지원 	123

* 이공계 학·석·박사 학위 취득 후 △신진 연구인력은 5년 이내(만 39세 이하) △ 고경력 연구인력은 학사 14년, 석사 10년, 박사 5년 이상 연구경력자

** 지원 규모는 변동 가능하며, 파견 지원은 신규+계속 지원 규모

*** 기준연봉(기업- 신진 연구인력은 기준연봉 이상으로 채용계약 체결)

구 분	기준연봉			정부지원금		
	1년차	2년차	3년차	1년차	2년차	3년차
학 사	2,700만원	3,000만원	3,300만원	1,350만원	1,500만원	1,650만원
석 사	3,600만원	4,000만원	4,400만원	1,800만원	2,000만원	2,200만원
박 사	4,500만원	5,000만원	5,500만원	2,250만원	2,500만원	2,750만원

□ 추진일정 : 공고·신청접수(2.7~3.7) → 선정 및 협약체결(5월)

□ 문의처

- (전문기관) 중소기업기술정보진흥원(044-300-0842)
- (채용지원) 한국산업기술진흥협회(02-3460-9083, 9084, 9088)
- (파견지원) 국가과학기술연구회(044-287-7368, 7258)