



\* 다재다능 \*  
대전인재

2021 대전광역시 직업계고 인력양성 정보

多才多能 | 재주도 많고 능력도 뛰어남



대전광역시교육청  
DAEJEON METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

# INDEX



- 1 능력 검증  
학교 교육과정을 통한 채용 사례
- 2 다양한학과  
분야별 학교 현황
- 3 재능의가꿈  
맞춤형 직업교육
- 4 다양한혜택  
학생 채용 기업 혜택

\* 다재다능 \*  
대천인재

# 1

능력의 검증

## 학교 교육과정을 통한 채용 사례



### <중소기업 특성화고 취업맞춤반! 특성화고, 반갑다! 중소기업>



(주)코셋  
경영지원팀 과장 이근행

학교에서 현장에 필요한 업무를 먼저 배워서 취업했기 때문에  
남들보다 한 발 앞서나갈 수 있었던 토대가 된 거죠.  
그 덕분에 저희도 좋은 인재를 얻었습니다.”

“실무능력이나 전문성에서는 대학졸업자보다 우수합니다.  
대학졸업자를 뽑아도 김현중 사원 같은 인재로 키우려면  
몇 년에 걸쳐 적잖은 인력양성 비용을 투자해야 한다는 점을  
감안하면 보물 같은 직원이죠.”



(주)라인디지털  
기획팀 대리 강석태

# 1

능력의 검증

## 학교 교육과정을 통한 채용 사례



### <마이스터고 기업맞춤형 인력양성! 한 발 앞서는 기업!>

“실무능력과 전문성을 갖춘 인재를 우리기업에 맞게 설계하여 학교에서 미리 배우고 직원들이 직접 직무를 전수하니 적응도 빨라 업무효율이 높습니다. 교육비용 절감은 덤이죠.”



(주)바이오니아  
인사팀 부장 박종찬



(주)세트렉아이  
경영지원팀 강창완 팀장

“채용 전에 프로젝트를 같이 진행하면서 전문성이나 업무 적응력을 미리 관찰할 수 있었습니다. 또한 인성에 대한 걱정을 하지 않아 직원들에게도 잘 뽑았다는 소리를 듣곤 합니다.”

# 1

## 능력의 검증 학교 교육과정을 통한 채용 사례



### <도제교육, 미래로 향하는 날개 짓>



(주)셀젠텍  
기업현장교사 이사 유인탁

“도제훈련학생 친구들은 나중에 바로 현장에 투입돼 일을 해도 좋을 정도의 실력이 되고 인성도 괜찮아서 매우 긍정적이며 앞으로도 계속 도제기업에 참여할 계획이라는 얘기가 나오고 있습니다.”

“작년에 도제 교육을 처음 시작하였는데 도제반 학생들의 경우 우선은 학교에서 준비를 다 해오고 기본적인 것을 알고 오기 때문에 상당히 수월한 편입니다.”



비전세미콘(주)  
기업현장교사 책임연구원 윤중노

# 1

## 능력의 검증 취업 우수 사례



### <꿈꾸Go 이루Go 성공을 Job는 대전 직업계고 학생들>

“학교에서 배운 이론과 실기가 빠른 업무 적응에 도움이 되었다.”

메티스(주)  
동아마이스트고 임원빈

케이엠손해사정(주)  
대전여상 윤수현

“학교 수업의 연장선상에서 업무를 즐겁게 일한다.”

“회사에서 필요한 기본을 학교에서 모두 배웠다.”

SW개발엔지니어팀 사원  
대덕소프트웨어마이스트고 정재훈

# 다양한학과 분야별 학교현황 (12개교 34개학과)



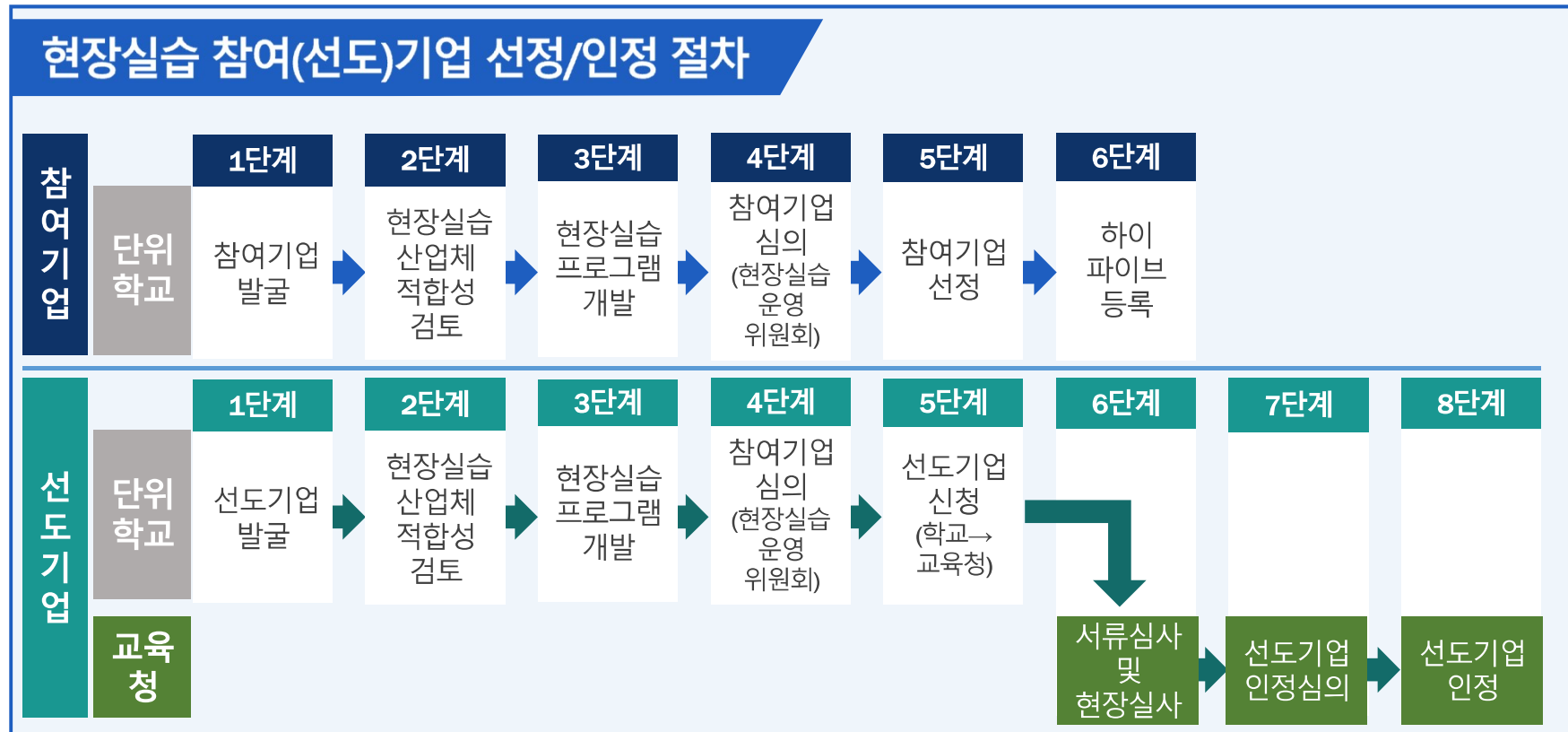
	경영·금융	보건·복지	디자인·문화 콘텐츠	미용·관광 레저·경호	음식·조리· 식품가공	건설·토목 인테리어	기계· 자동차	재료 (산업설비· 용접·금속)	화학	전기전자· 자동화제어	정보통신· 소프트웨어	농림 (원예,조경, 반려동물)
충남기계공업고							CNC 선반과, CNC 밀링과, 금형과, 기계설계과	산업설비과		전기과, 전자기계과		
대전공업고						건축과, 토목과	기계과, 자동차과			전기과, 전자과		
대전전자디자인고			광고영상 디자인과	호텔미용과	제과제빵과		컴퓨터 응용기계과			드론전자과		
계룡디지털고										전자과	정보통신과	
대전생활과학고				호텔뷰티과	조리제빵과	건축인테리어과			바이오케미컬과	전기전자과		
대전국제통상고	국제통상과 상업정보과 (금융정보, 회계정보)			생활과학과 (뷰티아트) 상업정보과 (경호정보)	생활과학과 (외식조리, 제과제빵)							
대전여자상업고	IT사무행정과 회계경영과											
대전대성여자고	경영회계과	보건간호과	미디어디자인과	뷰티디자인과	외식조리과							
대전신일여자고	경영정보과 금융회계과		만화예술과 미디어예술과 디자인과									
유성생명과학고		보건간호과		호텔미용과	생명과학과 (조리제빵)	자동차 건설정보과 (건설정보)	자동차 건설정보과 (자동차 건설기계)					생명과학과 (원예·화훼장식, 조경, 반려동물)
대덕소프트웨어 마이스터고											SW개발과 임베디드SW과 정보보안과	
동아마이스터고							기계과			전기전자제어과 자동화시스템과		

## <현장실습을 통한 채용 프로그램>

현장실습		현장실습내용
채용약정형 (취업)	3학년	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 산업체 채용약정형 현장실습</li> <li>- 실무(과목)와 연계한 직무교육(OJT)</li> </ul>
현장실습기간	선도기업	◦ 최소 1개월 ~ 최대3개월(Workday 20일 ~ 60일)
	참여기업	◦ 최소 1주일 ~ 최대3개월(Workday 5일 ~ 60일)
현장실습실시	시작시점	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 수업일수 2/3시점의 3개월이전부터 가능</li> <li>- 7월 중순 이후(학교별 상이)</li> </ul>
근로계약 (채용시점)	선도기업	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 현장실습 종료 이후 근로계약(수업일수 2/3이상 지난 시점)</li> <li>- 10월 중순 이후(학교별 상이)</li> </ul>
	참여기업	◦ 동계 방학 시작 이후 또는 2022년 1월1일 이후



## <현장실습을 통한 채용 프로그램>



## <중소기업 특성화고 인력양성 프로그램>

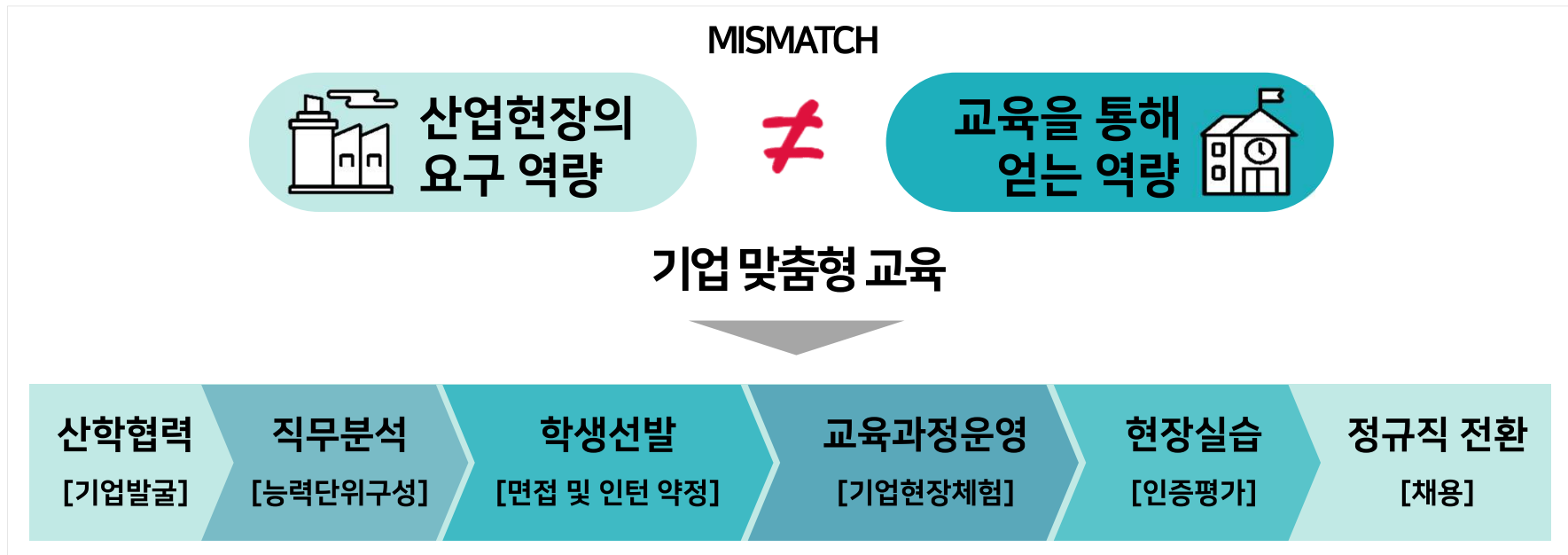
학교와 취업맞춤반 참여협약을 하고 기업에 필요한 인력의 직무분석을 통해 교육프로그램을 만들고, 이를 특성화고에서 교육을 실시하여 기업에 필요한 인재를 채용까지 연계하는 인력양성 시스템



### 참여 기업 장점

1. 사전교육을 통한 교육 비용 절감
2. 맞춤형 인재 확보
3. 선도기업 승인 시 현장실습없이 조기 취업 가능
4. 병역특례업체 지정 및 산업기능요원 인원 배정시 우대

## <마이스터고 기업맞춤형(산업체 체험형) 인력양성 프로그램>



학교명	학과	과정 설명	관련 직무
대덕소프트웨어 마이스터고등학교 (체험형)	소프트웨어개발과	- 산업체 체험형 인력양성 프로그램(2학년 동계방학) • 전공분야별 적성 검증 및 평가 기회 제공 • 프로젝트 수행중심의 업무경험 기회 • 현장실습 및 채용기회 마련(채용)	소프트웨어개발, 임베디드 소프트웨어 개발, 정보보안 취약점 분석, 보안솔루션 개발 등
	임베디드소프트웨어과		
	정보보안과		
동아마이스터 고등학교 (기업맞춤형)	전기전자제어과	- 기업맞춤형 인력양성 프로그램(3학년 6개월과정, 2학년 1년6개월과정) • 반도체장비기술, 산업설비, 금형, 기계설계(2D, 3D), 전자제어, 전기제어, PLC실무, PC기반제어, 가공 등 산업현장에 맞는 교육 실시 • 현장실습 및 정규직 전환(채용)	개발, 전장, 생산, 품질, CS, 금형, 설계, 설비유지보수 등
	기계과		
	자동화시스템과		

## <산학일체형 도제학교 프로그램>

학생이 학교와 기업을 오가며 학교에서는 이론교육과 기초 실습을 배우고,  
기업에서는 현장 교육과 심화 실습을 배우는 한국형 도제식 교육제도

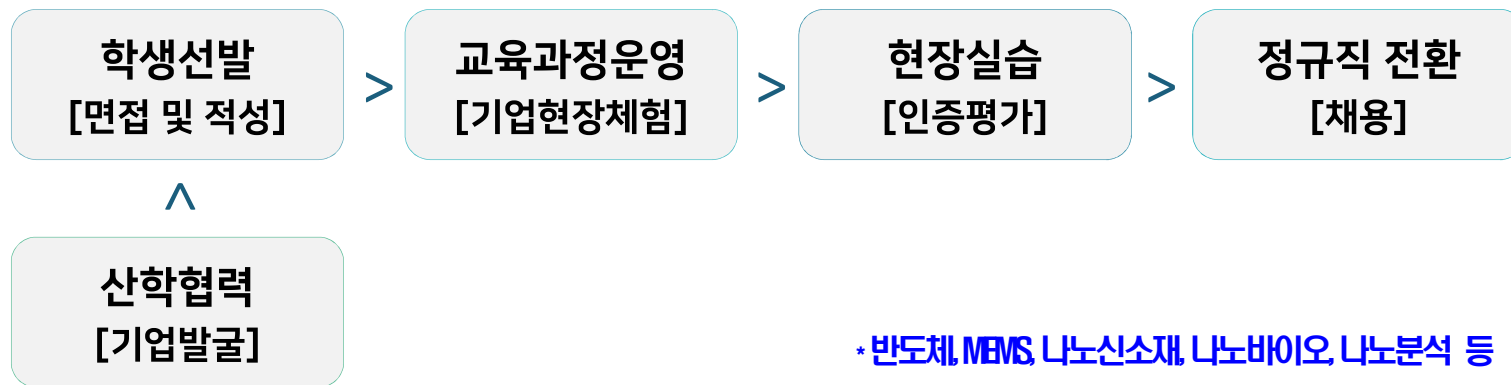


### 참여 기업 장점

1. 교육 비용 절감
2. 맞춤형 인재 확보
3. 병역특례지정 업체선정 및 산업기능요원 우선배정

## <나노융합기술 인력양성 프로그램>

특성화고 및 마이스터고 학생들 대상으로 나노종합기술원 인프라의 첨단장비와 시설을 이용하여 나노융합분야\* 기업이 필요로 하는 현장 전문 인력양성 프로그램



학교명	학과	과정설명	관련직무	
대전 특성화고 마이스터고 (일부학교 제외)	전공무관	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 나노융합 기초이론(3개 과정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나노·반도체 이론 및 기초교육</li> <li>- 청정도 이론</li> <li>- 안전교육</li> </ul> </li> <li>• 나노융합 기초실무교육(2개 과정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장비이론</li> <li>- 나노·반도체 8대 공정이론</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업맞춤형 교육(2개 과정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나노·반도체 용어</li> <li>- 반도체장비 Sub-component 교육</li> <li>- 기업요구과정 이수 및 현장실습</li> </ul> </li> <li>• 팹실습 교육(6개 과정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기초실습(장비실습)</li> <li>- 집중심화실습</li> <li>- 팹실습분야 장비오퍼레이션 평가</li> <li>- 청정도 실습 등</li> </ul> </li> </ul>	설비유지관리, 공정관리, 제조(생산)관리, 품질관리, 생산 등

## <기업현장교사 교육 수당 지급>

산업체에서 실무중심 OJT실시

실무이론교육, 심화실습, 산업안전보건교육 등을 전담하는 기업현장교사에게 수당 지급

2021년 국고 200억 지원

교육 수당 40만원 ~ 60만원 X 3개월 = 최대 180만원 지급

기업현장교사 1인당 = 현장실습생 1명 40만원, 2명 50만원, 3명 60만원

## <현장실습 비용 세액 공제>

(채용 약정) 산업체 현장실습생에게 지급되는  
훈련수당, 식비, 교재비, 실습재료비의 **세액공제**

- 중소기업인 경우 100분의 25 세액 공제
- 중견기업인 경우 100분의 8 세액 공제
- 대기업인 경우 최대 100분의 2까지 세액 공제

조세특례제한법 시행령[시행 2020.08.28.] 대통령령 제30977호  
제9조1항(연구 및 인력개발비에 대한 세액 공제)

[별표6] 2. 인력개발 . 사항

- 문의 : 국세청(126), 기획재정부 조세특례제도과(044-215-4136)

## <클린사업장 조성지원>

현장실습 참여기업 (50인미만)이 클린사업 보조지원 신청시 **우선 지원**

사업장당 투자 비용의 50 ~ 70% 지원(사업장당 2천만원 한도)

현장실습 기업이 **강소기업으로 지정**받을 경우 보조지원 한도 확대(최대 3천만원)

문의 : 안전보건공단(1544-3088)



## <산재예방 시설자금 융자사업 지원>

클린사업 지원대상이 아닌 **현장실습 참여기업에** 산업재해 예방시설자금  
융자사업 **우선 지원**

기업당 10억원 한도(연리 1.5%, 3년 거치 7년 분할상환)

안정성이 확보된 유해, 위험, 기계, 기구 설치 및 유해, 위험요인개선 자동화 설비 등  
신규 설치 및 교체, 방호 조치, 보호구 제조 등 시설 및 장비

문의 : 안전보건공단(1544-3088)

## <청년 추가 고용 장려금 지원사업>

### 청년을 정규직으로 추가 고용한 중소기업에 인건비 지원

- 지원대상** 만 15세 이상 34세 이하 청년을 정규직으로 신규 채용한 5인 이상 기업
- 지원요건** 전년 연평균 기준 피보험자보다 기업 전체 근로자수(피보험자수) 증가
- 지원내용** 정규직 채용 시 1인당 연 최대 900만원 3년간 지원(2021년 9만명 지원)
- 문의** 청년추가고용장려금(www.ei.go.kr) : 고용노동부 고객센터(1350)

기업규모	1명 채용	2명 채용	3명 채용	비고
30인 미만 기업	900만원	1,800만원	2,700만원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청년을 채용하고 최소 고용 유지기간 6개월 고용 이후 3개월 이내 지원금을 신청하여야 함</li> <li>• 2019, 2020년 신규 기업의 당해 연도는 성립월말의 1~4인은 3명, 5~9인은 6명까지</li> <li>• <b>기업당 지원 인원 한도 30명</b></li> </ul>
30인~99인 기업	X	900만원	1,800만원	
100인 이상 기업	X	X	900만원	

## <두루누리 사회보험료 지원사업>

소규모 사업주를 위한 사회보험료 지원

**지원내용**

근로자 10인 미만인 사업에 고용된 근로자 중 월평균보수가 220만원 미만인 근로자와 그 사업주에게 고용보험, 국민연금을 각각 지원

**문의**

두루누리 사회보험([www.insurancesupport.or.kr](http://www.insurancesupport.or.kr)): 국민연금공단(1355)

구분		변경 전(2020년)		변경 후(2021년)
지원대상 보수 수준		월평균보수 215만원 미만		월평균보수 220만원 미만
지원율	신규가입자	80% (5~10명 미만) ~ 90% (5명 미만)		규모 구분없이 80%
	기가입자	30%		미지원
지원 기간		'18.1.1.부터 근로자별로 최대 36개월까지만지원		
지원제외 대상기준	재 산	전년도 재산세 과세표준의 합이 6억원 이상		
	종합소득	근로소득	전년도근로소득이 연 2888만원 이상	전년도 종합소득이연 3800만원이상 (단, 201231. 이전에 지원신청한 근로자에 대해서는 21430까지 종전 규정 적용)
		근로소득외 종합소득	전년도 근로소득을 제외한 종합소득이 연 2100만원 이상	

※ 신규가입자: 지원신청일 직전 1년간 고용보험 피보험자격 취득이력이 없는 근로자

※ 기존가입자: 신규가입자에 해당하지 않는 근로자

### <금융지원: 금리인하 및 금융 혜택>

현장실습 선도기업 · 고졸 채용 등 일자리 창출 증가 기업에 대한 청년고용 증대세제 지원

은행명	주요 내용
KB 국민은행	현장실습 선도기업 · 고졸 채용 기업의 KB굿잡 우수기업 금리우대 - 금리우대 : 기준금리(연1.23%)+가산금리(연1.50~3.9.%)
우리은행	고졸 등 일자리 창출 기업 및 청년고용증가 우수기업 - 여신금리 최대 0.4% 우대 - 착한 일자리 창출 중소기업 정기예금 최대 추가 0.4% 우대 - 일자리창출 중소기업 금융중개지원대출C1 금리0.3~0.5% 내외
KDB산업은행	현장실습 선도기업 · 고졸 채용 기업 사업책임경영기업지원자금 - 특별상품금리우대 0.5%

### <청년고용 증대 세제 지원 혜택>

고졸 등 청년(만15세 ~29세) 고용 증가 기업에 대한 청년고용 증대세제 지원

**지원내용** 청년을 신규로 채용한 기업에게 **최대 연1,200만원** 세금을 감면

**문의** 국세청 콜센터(126)

(단위: 만원)

구분	중소기업(3년간)		중견기업 (3년간)	대기업 (2년간)
	수도권	지방		
상시근로자	700만원	770만원	450만원	해당없음
청년, 장애인 근로자	1,100만원	1,200만원	800만원	400만원

## <우수 선도 기업>

선도기업 중 우수 선도기업 200개 기업 선정 지원 확대

정책자금

① 일자리 창출 촉진 자금 지원대상에 포함

- 중소벤처기업진흥공단(1357)

보증지원

② 기술보증 지원시 보증비율 상향 및 보증료 감면(0.4%)

- 기술보증기금(051-606-7466)

매출채권  
보험우대

③ 매출채권 가입시 산출보험료의 10% 범위내 할인 조정

- 신용보증기금(1588-6565)

공공입찰

④ 공공입찰시 신인도 부여(조달청)

- 문의 : 정부조달 콜센터(1588-0800)

## <선취업 후학습 우수 기업>

선도기업 중 인적자원 개발 우수 기업 인증 지원 확대

청년친화 강소기업

① 청년친화 강소기업 선정 우대

- 고용노동부 청년취업지원과(044-202-7445)

근로 감독 면제

② 정기 근로감독 면제(3년)

- 대한민국일자리 으뜸기업, 인적자원개발 우수기업, 남녀평등고용우수기업 등

학습조직화 지원

③ 중소기업 학습조직화 지원사업 우대(참여시 가점 부여)

- 한국산업인력공단 (052-714-8610)

고용지원금

④ 중소기업이 고용지원금 제도에 신청시 가점 부여

- 문의 : 전국 각 지역 고용센터(고용보험 홈페이지)

### <병역특례지정업체 병역특례 혜택>

특성화고·마이스터고 졸업생을 채용한 중소기업은 병역지정업체로 **우선 선정**될 수 있음

중소기업이 「**중소기업 특성화고 인력양성(기업-학교-학생 3자 협약)**」 사업에 참여하여 특성화고와 산학 협약 체결 후 해당학교 학생 채용시 병역지정업체로 **우선 선정**

산학일체형 도제학교 실시기업이 **도제학생 채용시** 병역지정업체로 **우선 선정**

특성화고·마이스터고와 산학협약을 체결 후 해당학교 학생 채용시 병역지정업체 평가시 **가점부여(산학협약 7점)**

현장실습 선도기업에 대한 병역지정업체 평가 시 **가점부여(선도기업 5점)**

일자리 창출 기업 평가지표 **가점 부여**

\* 청년내일채움공제, 청년재직자내일채움공제 또는 내일채움공제(각 2점씩 최대 6점)



끝. 감사합니다

\*다재다능\*  
\*대전인재\*

The logo consists of a stylized white thumbs-up hand icon on the left. To its right, the Korean text '다재다능' is written in a large, bold, white font, with a small asterisk above each character. Below this, the text '대전인재' is written in a smaller, white font, also with a small asterisk above each character.